



*

Số 11-QĐ/TU

QUY ĐỊNH

**về trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền
các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập
trong việc lãnh đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở**

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;

- Căn cứ Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Chỉ thị số 10-CT/TW ngày 28/3/2002 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục đẩy mạnh việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Kết luận số 65-KL/TW ngày 04/3/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở;

- Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XI;

- Xét đề nghị của Ban Dân vận Tỉnh ủy,

Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định về trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trong việc lãnh đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở như sau:

CHƯƠNG I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập cấp tỉnh, huyện và cấp xã trong lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ. Quy định những nội dung phải công khai để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động biết; những nội dung cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia ý kiến, thủ trưởng cơ quan, đơn vị quyết định; những nội dung cán bộ, công chức, viên chức và người lao động giám sát, kiểm tra.

Điều 2. Đối tượng điều chỉnh

- 1- Bí thư, phó bí thư chi, đảng bộ cơ sở, đảng ủy bộ phận (nếu có) và chi bộ trực thuộc các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.
- 2- Thủ trưởng các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.
- 3- Các tổ chức chính trị - xã hội trong các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.
- 4- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang công tác trong các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Điều 3. Nguyên tắc thực hiện dân chủ trong các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập

- 1- Dân chủ trong khuôn khổ Hiến pháp và pháp luật, bảo đảm sự lãnh đạo của tổ chức đảng ở cơ quan, đơn vị; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách và phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội; kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm Hiến pháp, pháp luật và xâm phạm quyền tự do dân chủ, cản trở việc thi hành công vụ ở cơ quan, đơn vị.
- 2- Quy chế thực hiện dân chủ trong sinh hoạt của các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập nhằm phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thực sự là công bộc của Nhân dân, có đủ phẩm chất, năng lực, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của đất nước; ngăn chặn và chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu Nhân dân.
- 3- Thực hiện công khai, minh bạch trong quá trình thực hiện dân chủ trong các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; bảo đảm quyền của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được biết, được tham gia ý kiến, được giám sát và kiểm tra việc thực hiện dân chủ; phát huy quyền làm chủ thực sự, khơi dậy và phát huy sức sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

CHƯƠNG II

TRÁCH NHIỆM CỦA CẤP ỦY ĐẢNG, CHÍNH QUYỀN CÁC CƠ QUAN HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC VÀ ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP TRONG LÃNH ĐẠO, QUẢN TRIỆT VÀ XÂY DỰNG QUY CHẾ DÂN CHỦ

Điều 4. Lãnh đạo tổ chức quán triệt, học tập các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quy chế dân chủ ở cơ sở

Cấp ủy, chính quyền các cơ quan, đơn vị phải tổ chức quán triệt, học tập các quan điểm, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến

thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; trọng tâm là tổ chức quán triệt, học tập sâu rộng Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị “về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở”; Kết luận số 65-KL/TW ngày 04/3/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 10-CT/TW ngày 28/3/2002 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tiếp tục đẩy mạnh việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở”; Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về “tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở”; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/1/2015 của Chính phủ về “Thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập” và các quy định riêng của ngành về thực hiện quy chế dân chủ. Gắn lãnh đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị với lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, cải cách hành chính, đẩy mạnh thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động nhằm phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có đủ phẩm chất đạo đức, năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thông qua công tác tuyên truyền, giáo dục các quan điểm, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phát huy quyền làm chủ và mở rộng dân chủ trực tiếp của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nhằm nâng cao nhận thức, tư tưởng, tinh thần trách nhiệm của các tổ chức đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đối với việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Điều 5. Lãnh đạo xây dựng Quy chế dân chủ trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập

1- Cấp ủy, chính quyền các cơ quan, đơn vị quán triệt quan điểm chỉ đạo của Đảng, bảo đảm phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động gắn liền với cơ chế “Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, Nhân dân làm chủ”.

2- Thủ trưởng các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP và các chỉ đạo của ngành để cụ thể hóa việc xây dựng Quy chế thực hiện dân chủ trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, đảm bảo các yêu cầu sau:

2.1- Phải xác định rõ những nội dung thực hiện quy chế dân chủ trong các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, thủ trưởng cơ quan, đơn vị có trách nhiệm thông tin kịp thời và công khai đề cán bộ, công chức, viên chức và người lao động biết; những nội dung thủ trưởng cơ quan, đơn vị phải đưa ra đề cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia ý kiến trước khi thủ trưởng cơ quan, đơn vị quyết định và những nội dung cán bộ, công chức, viên chức và người lao động giám sát, kiểm tra thực hiện.

2.2- Tổ chức lấy ý kiến góp ý của các tổ chức chính trị - xã hội và cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị về nội dung Quy chế thực hiện dân chủ cơ quan, đơn vị.

2.3- Tổ chức công khai và phổ biến nội dung Quy chế thực hiện dân chủ trong cơ quan, đơn vị đến các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị.

2.4- Thường xuyên nắm bắt các quy định mới của pháp luật, ý kiến phản ánh của các tổ chức chính trị - xã hội; ý kiến, nguyện vọng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để kịp thời xem xét điều chỉnh, bổ sung nội dung Quy chế dân chủ cho phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị hoặc báo cáo với cơ quan có thẩm quyền cấp trên xem xét, quyết định.

3- Các tổ chức chính trị - xã hội tại cơ quan, đơn vị trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của mình đóng góp ý kiến, xây dựng Quy chế dân chủ ở cơ sở, đảm bảo yêu cầu sau:

3.1- Xác định rõ vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức chính trị - xã hội trong việc tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị.

3.2- Tổ chức lấy ý kiến góp ý của đoàn viên, hội viên trong cơ quan, đơn vị; tổ chức công khai và phổ biến nội dung Quy chế thực hiện dân chủ đến đoàn viên, hội viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị.

3.3- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị chủ trì, phối hợp với Công đoàn tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động mỗi năm 01 lần vào cuối năm theo quy định.

3.4- Các tổ chức chính trị - xã hội chủ động nắm bắt tình hình, phản ánh những ý kiến, sáng kiến, nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động với cấp ủy đảng, thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện Quy chế dân chủ để kịp thời xem xét điều chỉnh bổ sung cho phù hợp hoặc báo cáo với cơ quan có thẩm quyền cấp trên xem xét quyết định.

CHƯƠNG III

TRÁCH NHIỆM CỦA CẤP ỦY, CHÍNH QUYỀN CƠ QUAN HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC VÀ ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP TRONG LÃNH ĐẠO TỔ CHỨC THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

Điều 6. Các cấp ủy đảng, chính quyền lãnh đạo việc công khai những nội dung để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động biết

1- Những nội dung phải được công khai theo quy định tại Điều 7, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, gồm:

1.1- Chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của cấp trên liên quan đến công việc của cơ quan, đơn vị; kế hoạch công tác hằng năm, quý, tháng của cơ quan, đơn vị; kinh phí hoạt động hằng năm; tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, khen thưởng, kỷ luật, nâng bậc lương, nâng ngạch, luân chuyển, điều động, đề bạt, bổ nhiệm, đánh giá, xếp loại công chức; các vụ tiêu cực, tham nhũng trong cơ quan, đơn vị đã được kết luận; bản kê khai tài sản thu nhập cá nhân của cán bộ, công chức theo quy định; kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo trong nội bộ; nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị; kết quả tiếp thu ý kiến của cán bộ, công chức, viên chức về những vấn đề thuộc thẩm quyền quyết định của người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải được đưa ra lấy ý kiến cán bộ, công chức, viên chức quy định tại Điều 9 của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP.

1.2- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có trách nhiệm thông báo các nội dung trên đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động bằng một trong các hình thức sau:

- Niêm yết tại cơ quan, đơn vị.
- Thông qua hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.
- Bằng văn bản gửi đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.
- Thông báo cho người phụ trách các bộ phận của cơ quan, đơn vị và yêu cầu họ thông báo đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các bộ phận đó.
- Thông báo bằng văn bản cho cấp ủy, Ban Chấp hành Công đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội trong cơ quan, đơn vị.
- Đăng trên trang thông tin nội bộ của cơ quan, đơn vị.

1.3- Thời gian công khai: Thực hiện theo mục 2, Điều 8 của Nghị định 04/2015/NĐ-CP.

2- Trách nhiệm tổ chức thực hiện những nội dung công khai:

2.1- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lập kế hoạch (phương án) thực hiện những nội dung công khai, cách thức triển khai thực hiện, thời gian thực hiện và trách nhiệm tổ chức thực hiện để thông qua cấp ủy cơ quan, đơn vị cho ý kiến trước khi đưa ra công khai cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

2.2- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện và chỉ đạo việc thực hiện kế hoạch (phương án) đã được cấp ủy thông qua.

2.3- Các tổ chức chính trị - xã hội trong cơ quan, đơn vị tổ chức giám sát, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch (phương án) của thủ trưởng cơ quan, đơn vị.

Điều 7. Các cấp ủy đảng, chính quyền lãnh đạo những nội dung để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia ý kiến trước khi thủ trưởng cơ quan, đơn vị quyết định

1- Những nội dung cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia ý kiến trực tiếp hoặc thông qua đại diện (các tổ chức chính trị - xã hội) trước khi thủ trưởng cơ quan, đơn vị quyết định:

1.1- Chủ trương, giải pháp thực hiện nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

1.2- Kế hoạch công tác hàng năm, quý, tháng của cơ quan, đơn vị.

1.3- Tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động.

1.4- Báo cáo sơ, tổng kết của cơ quan, đơn vị.

1.5- Các biện pháp cải tiến tổ chức và lề lối làm việc, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu Nhân dân.

1.6- Kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm phù hợp với quy định về công tác cán bộ của Đảng.

1.7- Thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

1.8- Nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị.

2- Hình thức lấy ý kiến tham gia của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động:

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia ý kiến trực tiếp với người phụ trách, với thủ trưởng cơ quan, đơn vị;

- Thông qua hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động;

- Phát phiếu hỏi ý kiến trực tiếp, gửi dự thảo văn bản để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia ý kiến.

Điều 8. Các cấp ủy đảng, chính quyền lãnh đạo những nội dung cán bộ, công chức, viên chức và người lao động giám sát, kiểm tra

1- Cấp ủy lãnh đạo đề cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện quyền giám sát, kiểm tra các nội dung gồm: những nội dung công khai đề cán bộ, công chức, viên chức và người lao động biết (Điều 7, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP); những nội dung cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia ý kiến, thủ trưởng cơ quan, đơn vị quyết định (Điều 9, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP).

2- Các cấp ủy đảng, chính quyền lãnh đạo việc xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính đề cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện quyền giám sát, kiểm tra thông qua quyền khiếu nại, tố cáo, kiến nghị với cơ quan, tổ chức có thẩm quyền và phải được trả lời theo đúng quy định của pháp luật.

3- Cấp ủy có trách nhiệm lãnh đạo củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong cơ quan, đơn vị đề cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện quyền giám sát bằng việc nêu kiến nghị, ý kiến, nguyện vọng của mình thông qua phản ánh của các tổ chức chính trị - xã hội đề cấp ủy đảng, chính quyền có chủ trương, giải pháp giải quyết phù hợp. Cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân đề đại diện cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định của pháp luật.

CHƯƠNG IV

TRÁCH NHIỆM CỦA BÍ THƯ, PHÓ BÍ THƯ, THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, CÁC TỔ CHỨC CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI VÀ ĐẢNG VIÊN TRONG THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ

Điều 9. Trách nhiệm của Bí thư, Phó Bí thư, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, các tổ chức chính trị - xã hội và đảng viên trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện quy chế dân chủ trong các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập

1- Bí thư, Phó Bí thư cấp ủy có trách nhiệm:

1.1- Quán triệt việc thực hiện dân chủ trong nội bộ Đảng gắn với nội dung thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; thực hiện tự phê bình và phê bình; tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nhằm làm cho đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chuyển biến nhận thức chính trị, tư tưởng; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức lối sống, nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức tận tụy phục vụ Nhân dân;

phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu gắn với trách nhiệm của tập thể lãnh đạo trong hệ thống chính trị ở cơ quan, đơn vị.

1.2- Chỉ đạo thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ theo quy định tại Hướng dẫn số 145-HD/BCĐ ngày 15/4/2002 và Hướng dẫn số 14-HD/BCĐ ngày 20/01/2005 của Ban Chỉ đạo Trung ương về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở ở các cơ quan, đơn vị có từ 10 lao động trở lên. Đối với các cơ quan, đơn vị có dưới 10 lao động, cấp ủy tổ chức phân công đảng viên phụ trách theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Chỉ đạo xây dựng Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo, phân công nhiệm vụ cụ thể cho thành viên Ban chỉ đạo, đồng thời lãnh đạo một cách toàn diện về thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị.

1.3- Chịu trách nhiệm trước cấp trên nếu để xảy ra mất đoàn kết nội bộ, tiêu cực, tham nhũng, lãng phí ở cơ quan, đơn vị; những đơn thư khiếu nại, tố cáo của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan, đơn vị nhưng để kéo dài, chậm xem xét xử lý gây bức xúc trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

2- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có trách nhiệm:

2.1- Tổ chức xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị gắn với cải cách thủ tục hành chính, thực hiện công khai, minh bạch; giảm những thủ tục gây phiền hà cho Nhân dân; chỉ đạo việc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ, nâng cao chất lượng đời sống tinh thần, vật chất của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị.

2.2- Hàng năm, phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định. Chủ động phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội nắm bắt tình hình dư luận, ý kiến, sáng kiến, nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để đề xuất cấp ủy có chủ trương và giải pháp lãnh đạo thực hiện, đồng thời thường xuyên rà soát, điều chỉnh các quy định về thực hiện Quy chế dân chủ của cơ quan, đơn vị cho phù hợp với tình hình thực tế.

2.3- Chấp hành nghiêm các chỉ đạo của cấp ủy về thực hiện dân chủ trong cơ quan, đơn vị. Chịu trách nhiệm trước cấp trên nếu để xảy ra mất đoàn kết nội bộ, tiêu cực, tham nhũng, lãng phí trong cơ quan, đơn vị; những đơn thư khiếu nại, tố cáo của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan, đơn vị nhưng để kéo dài, chậm xem xét, xử lý gây bức xúc trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

3- Trách nhiệm của các tổ chức chính trị - xã hội tại cơ quan, đơn vị:

3.1- Ban Chấp hành Công đoàn phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định.

3.2- Các tổ chức chính trị - xã hội chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc xây dựng quy chế phối hợp, tổ chức giám sát việc thực hiện cải cách hành chính ở cơ quan, đơn vị, tổ chức và tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

3.3- Ban Chấp hành Công đoàn thường xuyên kiểm tra, đôn đốc Ban Thanh tra Nhân dân trong việc giám sát, kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị.

3.4- Theo định kỳ (6 tháng, hàng năm) các tổ chức chính trị - xã hội có báo cáo với cấp ủy về tình hình, kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị và đề xuất các giải pháp nhằm bổ sung, điều chỉnh kịp thời những vấn đề vướng mắc, phát sinh mới trong việc tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị.

4- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động công tác ở cơ quan, đơn vị có trách nhiệm:

4.1- Gương mẫu chấp hành các chủ trương, quan điểm chỉ đạo của Đảng, pháp luật, quy định của Nhà nước về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; không ngừng học tập, nâng cao trình độ chính trị, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong việc tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện tốt các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh.

4.2- Gương mẫu thực hiện các quy định về thực hiện quy chế dân chủ; có ý thức tận tụy phục vụ Nhân dân; khi tiếp dân, giải quyết công việc của Nhân dân không được có thái độ quan liêu, sách nhiễu, gây phiền hà cho Nhân dân; luôn cải tiến lề lối, tác phong làm việc, nâng cao ý thức tổ chức, kỷ luật và tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ; làm tốt việc tiếp dân, tiếp nhận và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân đúng trình tự, thủ tục, thẩm quyền theo quy định.

4.3- Đảng viên, cán bộ, công chức và người lao động thực hiện Quy chế dân chủ gắn với tích cực thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

CHƯƠNG V

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 10. Tổ chức thực hiện

1- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc căn cứ Quyết định này để chỉ đạo triển khai thực hiện trong toàn đảng bộ nhằm đảm bảo hiệu quả thiết thực, tránh hình thức, đồng thời thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện.

2- Các cấp ủy đảng, chính quyền các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh tổ chức rà soát, bổ sung, điều chỉnh quy chế làm việc; chỉ đạo các đảng ủy bộ phận (nếu có), các chi bộ, đơn vị, phòng, ban trực thuộc rà soát, bổ sung, điều chỉnh quy chế làm việc cho phù hợp với tình hình thực tế để tổ chức thực hiện đảm bảo đúng mục tiêu, yêu cầu của Quyết định này.

3- Ban Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các ban đảng Tỉnh ủy thường xuyên theo dõi, giám sát, kiểm tra các cấp ủy trực thuộc triển khai thực hiện Quyết định này; kịp thời nắm bắt những vấn đề mới phát sinh trong quá trình thực hiện, đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy điều chỉnh, bổ sung nội dung cho phù hợp với thực tế ở cơ sở, định kỳ (6 tháng, hàng năm) báo cáo kết quả thực hiện với Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

4- Hàng năm, các huyện ủy, thành ủy và Đảng ủy khối Các cơ quan tỉnh chỉ đạo, tổ chức kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện Quyết định này, biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những tổ chức, cá nhân chưa làm tốt việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Điều 11. Hiệu lực thi hành:

- Quy định này thay thế Quyết định số 980-QĐ/TU ngày 22/5/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về ban hành Quy định trách nhiệm của cấp ủy cơ sở đảng cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trong việc lãnh đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Quy định này được triển khai đến các chi bộ để thực hiện.

Nơi nhận:

- Các đ/c TUV,
- Các BCS đảng, đảng đoàn, Tỉnh đoàn,
- Các ban đảng và VPTU,
- Trường Chính trị tỉnh, Báo Đồng Nai,
- Các sở, ban, ngành và tương đương,
- Các cấp ủy trực thuộc tỉnh,
- CP.VPTU- Đ, T, P,
- Lưu VPTU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Hồ Thanh Sơn